



Starker Start. Starke Azubis.

Ein strukturiertes
Onboarding **Ihrer** Azubis

Ein starkes Fundament für Ihren Ausbildungsjahrgang 2026

- Auszubildende schneller integrieren.
- Teams spürbar entlasten.
- Klare Rollen. Klare Erwartungen. Klare Ergebnisse.

Über 6.000 Auszubildende seit 2012 begleitet

Was nach dem Start im Alltag oft sichtbar wird

- Azubis stellen dieselben Fragen mehrfach
- Abläufe werden unterschiedlich verstanden
- Abstimmungen laufen doppelt oder gar nicht
- Unsicherheit im Auftreten gegenüber Kollegen und Kunden
- Ausbilder und Fachbereiche müssen ständig nachsteuern

Die Folge im Unternehmen:

- Zeitverlust im Team
- Hoher Abstimmungsaufwand
- Verzögerte Einsatzfähigkeit der Azubis

Entscheidend ist, wie früh Orientierung gelingt – bevor aus Unsicherheit unnötiger Abstimmungsaufwand wird.



Zeitaufwand im Ausbildungsalltag

Ein typisches Szenario im Alltag:

25 Auszubildende sind unsicher im Alltag, fragen nach, verstehen Abläufe unterschiedlich und stimmen sich mehrfach ab – im Schnitt nur 15 Minuten pro Woche.

$25 \times 15 \text{ Min.} = 375 \text{ Min.} = 6,25 \text{ Std. pro Woche}$

$6,25 \text{ Std.} \times 52 \text{ Wochen} = \mathbf{325 \text{ Std. pro Jahr}}$

→ entspricht ca. 8–10 Arbeitswochen eines Mitarbeiters

Ein strukturierter Start reduziert genau diesen Mehraufwand.



Der entscheidende Entwicklungshebel

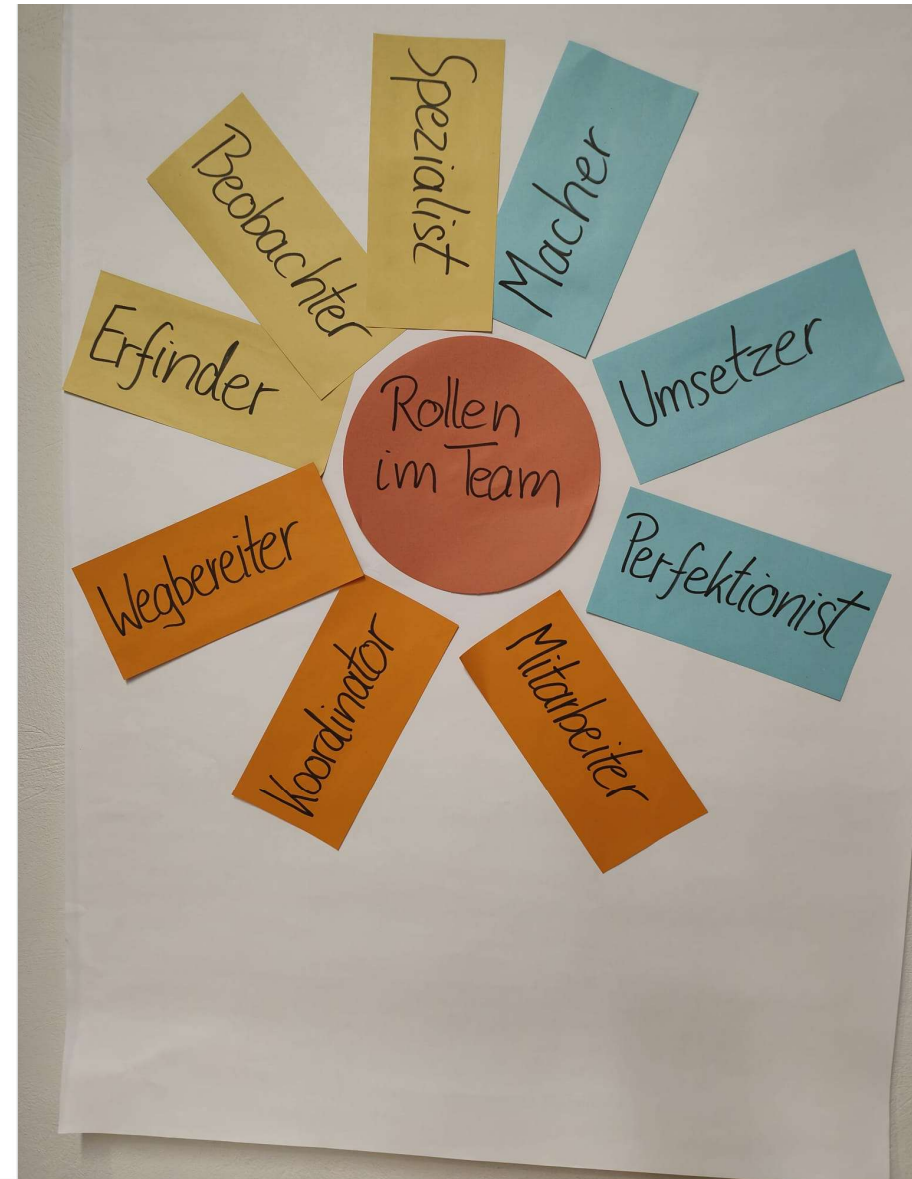
Der größte Hebel liegt nicht im Fachwissen – sondern im Verhalten im Arbeitsalltag:

- Kommunikation im Team
- Auftreten im Unternehmen
- Selbstorganisation & Verantwortungsübernahme

Hier entstehen die größten Entlastungseffekte für Ausbilder, Fachbereiche und Führungskräfte.

- Weniger Rückfragen. • Weniger Nachsteuerung. • Mehr Selbstständigkeit im Alltag.

Ein strukturierter Start entwickelt genau diese Kompetenzen gezielt.



Zielbild eines starken Ausbildungsjahrgangs



Nach einem **strukturierten Start**:

Azubis

- treten sicherer ggü. Kollegen & Kunden auf
- verstehen ihre Rolle im Unternehmen
- kommunizieren klar mit Fachabteilungen
- arbeiten eigenständiger
- unterstützen sich gegenseitig im Jahrgang

Ergebnis:

1. **höhere Motivation**
2. **bessere Zusammenarbeit**
3. **spürbare Entlastung im Arbeitsalltag**



Lernen außerhalb des Arbeitsalltags

Unsere Seminare finden bewusst außerhalb des Unternehmens statt.



Vorteile

- Abstand vom Arbeitsalltag
- intensiver Austausch im Jahrgang
- nachhaltige Lernerfahrung

Viele Jahrgänge berichten anschließend von deutlich stärkerem **Zusammenhalt**.



Lisa Vogel • 1.
Teamleiterin Ausbildung, Personalentwicklung & R...
6 Monate • 1

🌟 Eine Woche voller Teamgeist, Kommunikation und...

Gemeinsam mit unseren 12 neuen Auszubildenden d...



Ich freue mich diese beiden tollen Gruppen beim Onboarding mit der Akade...
großartigen Ausbildungsteam mit begleiten zu dürfen.



Akademie Wicke
Veröffentlicht von Akademie Wicke • 22. September 2023 • 1
One DSV #dsvdeutschland... Mehr anzeigen

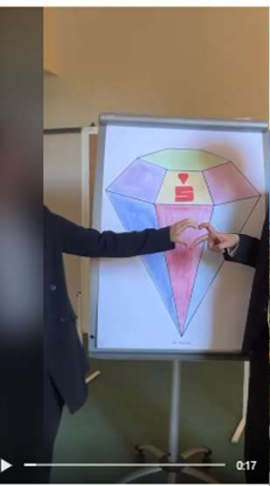


Stimmen aus der Praxis

Daniela Nestmann-Klesse • 1.
Personalreferentin / Ausbildungsleiterin Sparkasse Hamm GUT für Ha...
5 Monate • 1

🌟 Bildungswoche für unsere neuen Auszubildenden im 1. Lehrjahr 🌟

Fünf Tage lang durften unsere neuen Azubis der Sparkasse...



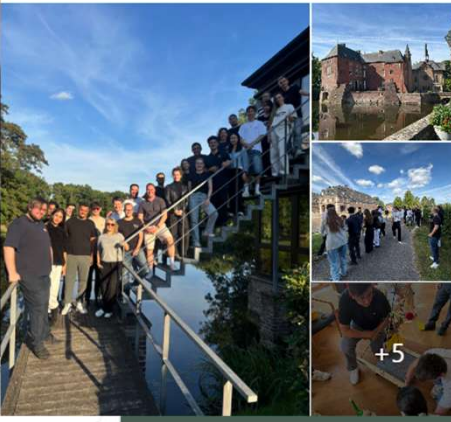
43
Gefällt mir • Kommentieren • Reposten

DKV Mobility
32.278 Follower:innen
6 Monate • 1

A highlight during the onboarding of our young talents: the apprentice camp 🌟

Every year, after the first few weeks of getting settled, our apprentices and ... mehr

Übersetzung anzeigen



Andrea Piechotta • 1.
Spezialistin Ausbildungsmanagem...
4 Monat

Was für ein großartiges Erlebnis für unsere Auszubildenden! 🌟
Ein herzliches Dankeschön an die Akademie Wicke und vor allem Elvir für die tolle Organisation, die wertvollen Impulse und ...
Gefällt mir • 3 | Antworten • 1 Antwort

Akademie Wicke
65 Follower:innen
4 Monat

Danke, liebe Andrea Piechotta! 🌟
Es war uns eine große Freude, eure Auszubildenden zu begleiten – so viel Energie und Teamgeist! 🌟
Ein riesiges Kompliment an Jens, Fl...
Gefällt mir • 2 | Antworten | 53 Impressions

Akademie Wicke
65 Follower:innen
6 Monate • 1

🌟 5 Tage voller Energie, Teamarbeit, Kommunikation, Floßbau, Präsentationen und vielem mehr – was für ein gelungener Start! 🌟
Wir von der Akademie Wicke sind dankbar, die neuen Azubis von bofrost* ... mehr

bofrost*
11.876 Follower:innen
6 Monate • 1

🌟 Herzlich willkommen bei bofrost! 🌟

Als Familienunternehmen freuen wir uns besonders, auch in 2025 Verantwortung für Ausbildungen zu übernehmen und begrüßen 19 motivierte Nachwuchskräfte in unserem Team. 🌟

In der ersten Wochen bei bofrost* am Standort in Straelen und im Vertrieb heißt es also erst einmal, sich gegenseitig kennenzulernen und Eindrücke vom Tiefkühlern zu gewinnen. 🌟

Daher wünschen wir unseren neuen Azubis eine spannende und erfolgreiche Zeit bei uns! 🌟



Stefanie van Look
25. Mai 2024 • 1

Eine tolle Seminarwoche liegt hinter uns. Ich freue mich dieses tolle Azubi Projekt der Sparkasse zusammen mit Akademie Wicke begleitet zu haben.
Die Ergebnisse sind beeindruckend und wertvoll. 🌟



Akademie Wicke
Veröffentlicht von Akademie Wicke • 24. Mai 2024 • 1
Digitale Woche „Sparkasse Leverkusen im Fokus“ auf Schloss Wissen... Mehr anzeigen

Katharina Gödecker • 1.
Learning Senior Advisor, Germany Apprenticeships
1 Jahr • 1

Unsere neuen Azubis und Dual Studierenden sind nach einer erfolgreichen ersten Woche des Kennenlernseminars bereit für den nächsten Schritt ihrer Reise bei bpl! 🌟 Die letzten Tage standen ganz im Zeichen von ... mehr



Vivienne Ebbert • 1.
Talente fördern, Zukunft gestalten - deine Wegbegleiterin für deine berufliche und...
8 Monate • Bearbeitet • 1

🌟 Vier Tage voller Wachstum, Teamspirit und Präsentationspower – auf Schloss Wissen! 🌟 ... mehr



Referenzen





Nächster Schritt



Unser Format ersetzt keine bestehenden Ausbildungsprogramme. Es ergänzt sie und macht den Start im Alltag wirksamer.

Viele Unternehmen starten mit einem **Pilotseminar** und übertragen das Konzept anschließend auf weitere Jahrgänge.

In einem kurzen Austausch klären wir:

- Größe Ihres Ausbildungsjahrgangs
- Seminarort, Dauer sowie individuelle Schwerpunkte

15 Minuten Austausch – wir prüfen gemeinsam, ob unser Konzept zu Ihrem Jahrgang passt und welchen konkreten Nutzen Sie erwarten können.

<https://calendly.com/kajgana-akademie-wicke/fragen-antworten-15-min>

info@akademie-wicke.de oder

Tel: 02161 – 277 52 32