AKADEMIE WICKE
Wirkung, die im Alltag ankommt.

Wirksam ausbilden

Programm für Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte

3 Präsenzmodule à 3 Tage + 2 halbtägige Online-Transfersicherungen — Zertifikat „Wirksam ausbilden“

Wir machen aus Fachkräften, die neben ihrer Arbeit ausbilden, sichere Entwicklungsbegleiter.

Warum dieses Programm?

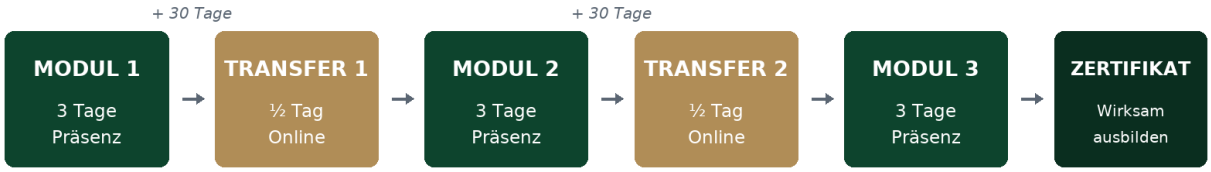
Die Menschen, die Auszubildende und dual Studierende im Alltag am häufigsten begleiten, sind selten diejenigen, die auf diese Rolle vorbereitet wurden. Das ist keine Nachlässigkeit, sondern Alltag in fast jedem Betrieb. Genau hier setzt „Wirksam ausbilden“ an: Das Programm klärt die Rolle, stärkt die Gesprächsführung und gibt Sicherheit im Umgang mit jungen Menschen.

- die tägliche Begleitung findet häufig im Fachbereich statt – deshalb richtet sich das Programm an Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte gemeinsam

Was wird entwickelt?

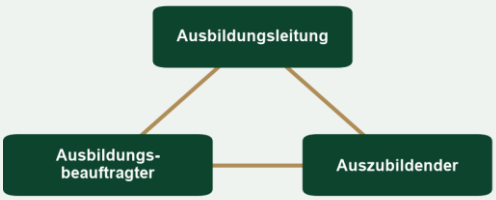
- **Rollenklarheit:** fachliche Begleitung, Entwicklungsimpulse und Verantwortung im Alltag
- **Gesprächsführung:** Entwicklungsgespräche führen – Ziele setzen, vereinbaren, umsetzen
- **Feedback:** strukturiert und wirksam – auch wenn es unbequem ist
- **Konfliktfähigkeit:** Reibungen früh erkennen und klären, bevor Konflikte entstehen

Das Format auf einen Blick



Gesamtdauer rund 4 Monate · 6 bis 11 Teilnehmende – Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte gemeinsam

ganzes Programm auf Schloss Walbeck oder Schloss Wissen, einzelne Module auch inhouse



GRUNDLAGE

Fachstudie „Die stille Führungsrolle“

Warum die tägliche Begleitung im Fachbereich über Ausbildungsqualität und Bindung entscheidet – und welche drei Rollen dabei voneinander abhängen. Die Management Summary senden wir Ihnen gern zu.

Der nächste Schritt: ein Orientierungsgespräch von rund 15 Minuten. Darin prüfen wir, ob die Menschen, die täglich begleiten, für ihre Rolle ausgestattet sind – und welcher erste Hebel sinnvoll ist. Details auf Seite 2.

Die drei Module

Modul 1 · 3 Tage Präsenz

Klar kommunizieren und sicher handeln – Aufgaben klar erklären, Rolle und Prioritäten bestimmen, Persönlichkeitstypen erkennen, Konflikte klären; Simulationen: Erstgespräch und Konfliktgespräch

Modul 2 · 3 Tage Präsenz

Entwicklung gezielt begleiten – Azubis so begleiten, dass sie selbst weiterdenken: fordern, ohne zu überfordern, Feedback geben und einholen, Entwicklungsgespräche führen

Modul 3 · 3 Tage Präsenz

Sicher führen in unterschiedlichen Situationen – Führung an Person und Situation anpassen, Konflikte früh klären, Abschlusssimulation mit realistischen Ausbildungssituationen, Zertifikatsübergabe

nach Modul 1 und 2: je + 30 Tage

Online-Transfersicherung (½ Tag) – jeder bringt einen realen Fall aus dem eigenen Alltag mit – besprochen wird, was seit dem Modul umgesetzt wurde

Die Arbeitsweise

- echte Gesprächssimulationen statt Frontalvortrag
- geübt wird im Wechsel: führen, erleben, beobachten – mit strukturiertem Feedback
- gearbeitet wird an realen Situationen aus dem eigenen Ausbildungsalltag

Das Ergebnis für den Betrieb

- weniger Eskalationen, die bei Ausbildungsleitung oder HR landen
- Konflikte werden dort geklärt, wo sie entstehen – mit klaren Erwartungen auf beiden Seiten
- weniger „der Azubi ist schwierig“ gegen „der Ausbilder versteht mich nicht“
- schnellere Selbstständigkeit der Auszubildenden
- mehr Sicherheit in Feedback-, Entwicklungs- und Konfliktgesprächen

Für wen geeignet

- geprüfte Ausbilder mit und ohne langjährige Praxis
- Ausbildungsbeauftragte, die faktisch täglich begleiten
- Unternehmen, die beide Rollen auf einen gemeinsamen Stand bringen wollen

Investition und nächster Schritt

Die Investition richtet sich nach Gruppengröße, Standort und gewünschtem Rahmen. Format, Termine und Umfang stimmen wir persönlich mit Ihnen ab.

- Am Anfang steht ein Orientierungsgespräch von rund 15 Minuten – unverbindlich und konkret.

Elvir Kajgana · Leiter der Akademie Wicke · Tel. 02161-277 52 32 · info@akademie-wicke.de · www.akademie-wicke.de